











Le **GRUPE ROUGER** (Division Emboutissage) est engagée dans une démarche qualité/environnement/sécurité ayant pour objectifs de satisfaire les attentes de ses clients, de ses fournisseurs, de ses salariés et de ses actionnaires, ainsi que de répondre aux exigences réglementaires et légales.

Nos engagements pour les clients et parties prenantes :



Nos axes prioritaires :

-  Diversification de marchés et clients, afin de pérenniser notre structure. (Développer la prise de commande sur les produits à plus forte valeur ajoutée. Se positionner sur les plates formes automobile).
-  Apporter à nos clients un service unique et différenciateur. Développer une culture exemplaire centrée sur les attentes de nos clients, afin de satisfaire nos clients par la prise en compte de leurs attentes aux différentes étapes de notre prestation.
-  S'assurer que le plan de continuité est efficace au travers de la Supply Chain et de nos systèmes d'information, afin de maintenir la continuité de la fabrication et livraison malgré les risques identifiés.
-  Maintenir et développer nos compétences et notre expertise, afin de satisfaire les exigences de nos clients, développer notre culture RSE à travers les différents processus.
-  Mettre en œuvre des technologies et des processus pour réduire les émissions polluantes, y compris les gaz à effet de serre, les poussières fines, etc.
-  Instaurer un plan de réduction énergétique visant à diminuer notre empreinte environnementale en améliorant l'efficacité énergétique des processus de production et en intégrant les énergies renouvelables telles que le solaire pour réduire notre dépendance aux combustibles fossiles
-  Implémenter des méthodes pour minimiser les déchets produits, incluant métaux, emballages et déchets dangereux, tout en maximisant le recyclage, à la fois en interne et via des partenariats externes pour le traitement des produits en fin de vie.
-  Optimiser les conditions de travail et renforcer les mesures de sécurité pour garantir le bien-être et la protection de notre personnel

Ces enjeux se déclinent en objectifs pluriannuels assortis d'**indicateurs** pour chaque processus ; je confie aux pilotes de processus la responsabilité d'animer ceux-ci pour atteindre les objectifs avec la **participation de chacun** au quotidien. J'assume la responsabilité de l'efficacité et de l'efficience du système et je m'engage à fournir les ressources nécessaires pour atteindre les résultats attendus.

Le 21/02/2024

Mr ROUGER Yoann - Directeur